

Giunta Regionale della Campania

Assessore

*Lavoro, Formazione, Orientamento Professionale,
Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione*



Accordo Quadro per gli Ammortizzatori Sociali in Deroga 2015
(art. 2, comma 4, dal DJ. n. 83473 del 1 agosto 2014)

Approvazione delle Linee Guida AA.SS. in deroga 2015

In data 27 gennaio 2015 presso la sede dell'Assessorato al lavoro della Giunta Regionale della Campania in Napoli CDN isola A6

si sono incontrati :

- L'Assessore al Lavoro, formazione, orientamento professionale, politiche dell'emigrazione e dell'immigrazione prof. avv. Severino Nappi

assistito :

- dal dirigente dell'UOD 07 – Interventi di sostegno al Mercato del lavoro prevenzione e gestione crisi aziendali prof. Prospero Volpe delegato dal Direttore generale della DG 11
- i rappresentanti delle parti sociali di cui all'allegato prospetto.

Premesse:

- richiamati i DI n. 83473 del 1° agosto 2014, la circolare interpretativa n. 19 dell' 11 settembre 2014 e la nota n. 40 del 24 novembre 2014;
- richiamato l'Accordo tra le parti sociali del 1° ottobre 2014,
- considerato che è necessario dotarsi di compiute Linee guida regionali per l'erogazione degli ammortizzatori sociali in deroga 2015 ai sensi dell'art. 2 comma 4 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014;

Ritenuto

- che sia necessario ed urgente dare continuità agli aa.ss. in deroga anche per il 2015, in linea con quanto previsto dal DI n. 83473 del 1° agosto 2014 e che, pertanto, sia opportuno dettare le linee di gestione operativa di tali ammortizzatori in deroga, prevedendo anche una costante attività di monitoraggio della spesa;

Preso atto

- che gli aa.ss. in deroga hanno costituito e costituiscono un fattore indispensabile di coesione sociale a supporto delle imprese e dei lavoratori della Regione.

Centro Direzionale isola A/6 - 80143 Napoli
Tel. 0817966304- Fax 0817966355- 6313
e-mail: ass.s.nappi@regione.campania.it

Giunta Regionale della Campania

Assessore

*Lavoro, Formazione, Orientamento Professionale,
Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione*



Le Parti convengono:

1. che le premesse formano parte essenziale del presente Accordo e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di attivarsi, ciascuno secondo il proprio ruolo, per impegnare il Governo a garantire la copertura finanziaria per i fabbisogni per il 2015;
3. che per l'anno 2015 trova piena applicazione quanto previsto dal Decreto Interministeriale 83473 del 1° agosto 2014 e dalle relative circolari interpretative adottate dal Ministero del Lavoro (n. 19 dell' 11/9/2014 e n. 40 del 24/11/2014);
4. che, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'INPS, le richieste di CIG/d sono validamente presentate secondo le modalità in essere, così come modificate e/o integrate dalle Linee 2015 che sono allegate al presente accordo;
5. che, in relazione alle modalità, in corso di definizione da parte dell'INPS, di invio preventivo da parte della Regione di tutti gli accordi di CIG/d sottoscritti, è essenziale che gli stessi accordi contengano tutti gli elementi utili alla quantificazione della spesa;
6. che, per l'anno 2015, gli accordi di CIG/d dovranno prevedere la modalità di erogazione del trattamento da parte dell'INPS a pagamento diretto, al fine di un più efficace controllo della spesa (circolare n. 40);
7. che la Regione provvederà ad autorizzare le richieste di CIG/d anno 2015 nei limiti delle risorse che verranno stanziare, anche alla luce delle risultanze della gestione dell'anno 2014. Sotto questo profilo si considera necessariamente ordinario il termine di 30 giorni per l'emanazione del provvedimento di concessione previsto dall'art. 2 comma 12 del già citato D.L.;
8. di prevedere con cadenza trimestrale la convocazione del tavolo ammortizzatori sociali per il monitoraggio puntuale della copertura finanziaria;
9. che la Regione Campania, sentite le Parti Sociali, ha già attivato per il 2015 politiche attive del lavoro a favore dei lavoratori percettori di aa.ss. in deroga.

Del che è verbale,

Napoli 27 gennaio 2015